



Im Kundenauftrag suchen wir einen persönlich und fachlich qualifizierten

Fest-
anstellung

Head of HR (m/w/d)

Unser Mandant ist ein international agierendes Maschinenbauunternehmen mit weltweit 4 Produktionsstandorten. Für den Produktionsstandort im Großraum Stuttgart benötigt unser Mandant eine: umsetzungsstarken HR Experten, der die Strukturen und Prozesse im Bereich HR optimiert bzw. neugestaltet.

Das Aufgabengebiet:

Festanstellung / Großraum Stuttgart

- Gesamtverantwortung für die HR-Arbeit sowie die fachliche und disziplinarische Leitung des HR-Teams (2 MA)
- Standortübergreifender Ansprechpartner für die Fach- und Führungskräfte hinsichtlich aller HR-relevanten Themen, z.B. mit Blick auf personalwirtschaftlicher und personalstrategischer Themen
- Sicherstellung der ordnungsmäßigen Einhaltung von Prozessen und Richtlinien, inkl. der Dokumentation unter Beachtung geltender Gesetze und Vorschriften (Arbeitsplatzbeschreibungen, Verträge, Rückstellungen etc.)
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des HR-Portfolios sowie Mitgestaltung strategischer und standort-übergreifender HR-Themen und Grundsatzangelegenheiten
- Steuerung und Durchführung des Recruitings am Standort
- Ansprech- und Verhandlungspartner für den lokalen Betriebsrat bei Mitbestimmungsangelegenheiten, Erstellung von Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden sowie die Vertretung des Unternehmens vor Arbeitsgerichten
- Ansprechpartner für sämtliche Themen im Zusammenhang mit Arbeitnehmerüberlassungen, Steuerung von Headhuntern und Payroll-Providern, Arbeitsagenturen etc.

Sie bieten uns:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige relevante Berufserfahrung als Personalleiter oder in einer vergleichbaren Position in produzierenden Unternehmen, idealerweise mit internationalem Bezug
- Fundierte generalistische HR-Kenntnisse, insbesondere im Arbeits-, Tarif- und Sozialrecht
- Nachweisliche Erfahrung in der Vereinheitlichung / Verbesserung von Strukturen und Prozessen im Bereich HR
- Versiert in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften (IGM)
- Eine Hands-on-Arbeitsweise gepaart mit unternehmerischen Denk- und Handlungsweisen, Durchsetzungsstärke und Souveränität
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute MS-Office Kenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- Eine attraktive Vergütung
- Ein spannendes und forderndes Betätigungsfeld mit überdurchschnittlichem Gestaltungsspielraum
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Ein angenehmes Betriebsklima in einem leistungsorientierten Umfeld
- Eine langfristige Vollzeitstellung in einem erfolgreichen und innovativem Unternehmen
- Kontinuierliche Weiterbildung und Qualifizierung

Bei Interesse an diesem Mandat freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung.